



シルバーダより もとみや



■発行日／平成21年9月1日 ■発行所／社団法人本宮市シルバー人材センター
■住 所／本宮市本宮字太郎丸112-3 ■電 話／0243-34-5226



みずいろ公園

理事長あいさつ

理事長 根本 守



会報「シルバーだより」の創刊号を発行にあたり一言ござります。さつを申し上げます。

ますと、平成十九年一月の両町村の合併を機に、同年五月に両町村シルバー人材センターが統合され本宮市シルバー人材センターが設立いたしました。またかねてより課題となつておりますとした法人化については、市当局をはじめ市議会等の格別なるご支援を賜り、平成二十年十一月に社団法人として事業を開始いたしました。

会員各位のご理解と事業への主旨的参画によるものと深く感謝申し上げます。



祝
辭

本宮市長
佐藤
嘉重



今後は、少子高齢化が進む中
にあって、会員がその豊富な人
生経験と社会経験を生かし、地
域社会に貢献するシルバー人材
センターとしての役割はより一
層重要となるものと考えております。

これらに応えるため、基本理念であります「自主・自立・共働・共助」の精神のもと、地域社会に根ざした団体として努力してまいります。

結びにあたり、会員各位の参画をいただきながら、地域に愛されるセンターとして発展させ社会参加を通し、生きがいを感じられるセンター運営を、皆さんと一緒に築いてまじることをお誓ひ申し上げ挨拶といたします。

祝辭

本宮市議会議長 矢島義謙



しかし、近年の社会経済情勢の低迷と雇用環境の悪化等シルバー人材センターを取り巻く環境は極めて厳しい状況にあります。こうした状況下にあって、

二十年度の事業実績は、受託件数四百三十一件（目標四百二十一件）、契約高七千五百六十九万七千円（目標七千七十万円）と目標を達成いたしました。これひとえに関係機関等のご支援と

本宮市シルバー人材センター
「シルバーだより」の創刊号発行にあたり、本宮市議会を代表いたしまして一言お祝いのことばを申し上げます。

貴法人は、昭和五十七年の本宮町高齢者生きがい事業団設立平成四年の白沢村シルバー人材センターの設立、そして本宮市シルバー人材センターの設立の誕生に伴い平成十九年の本宮市

平成二十年十一月には社団法人となり、営利を目的としない公共性の高い公益法人として更なる活動を高め、高齢者の健康と生きがいのある生活実現と地域社会の福祉の向上に貢献されているところです。

これもひとえに、歴代理事長を始め運営に携わる事務局、そして会員の皆様の並々ならぬ熱

結びにあたりまして、本宮市シルバー人材センターがより一層のご発展を遂げられますとともに、皆様方のご健勝とご繁栄を心からご祈念申し上げまして、お祝いの言葉とさせていただき

社団法人本宮市シルバー人材センター会報シルバーだより」が創刊されるにあたり、一言お祝いを申し上げます。

シルバー人材センターは、会員一人ひとりが豊かな経験と知識を活かし、お互いに協力し合いながら仕事を開拓し、働くことを理念としております。

今回創刊されます「シルバーだより」を通して、人材の募集や仕事の内容等について広く市民の皆様に情報を提供していたらしくことは、センター理念の実現と発展に大きな役割を果たすものと確信しております。

結びに、本宮市シルバーカー人材センターの今後益々の発展と会員皆様方及び関係各位のご健勝とご多幸を心よりお祈り申し上げまして祝辞いたします。

今回創刊されます「シルバー
ジム」を通り、人材の募集

意と努力のたまものと、心から
敬意を表するものであります。

少子高齢化といわれる今日の
社会環境の変化は大変目まぐる
しい限りであります。市民す
べてが安心・安全に生活できる
まちづくりは本市議会に課せら
れた大きな責務であると認識し、
全力を傾注してまいる所存であ

結びにあたりまして、本宮市
シルバー人材センターがより一
ります。

層のご発展を遂げられまわるとともに、皆様方のご健勝とご繁栄を心からご祈念申し上げまして、お祝いの言葉とさせていただき ます。

20年度事業報告

当センターは、目標でありました。

法人を設立することができました。平成二十年度は、地域社会に根ざした「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもとに、会員自らが創意と工夫をもって自主的かつ主体的に活動を積極的に行ない、地域住民のニーズに応えるべく事業を開拓してきました。

その結果、平成二十年度の事業実績は、就業延人員数は一四、〇二三人で、前年度比六七九人の増、契約高七、五六九万円余、前年度比五四一万円余増、率にして七・七%の大増となりました。

事業実施目標に対する事業実績は次のとおりです。

21年度事業計画

I 事業活動方針

本年度から、市・国・県の財政支援を受け、今までの実績と会員相互の連帯と事業運営の合理化に努め、会員と就業の拡大を図り、事業の継続的な拡大・発展のためより一層努力します。

センターが地域社会のなかで、会員の主体性や積極性を十分果たし、

会員相互の交流を図りながら、生きがいづくり、そして活力ある

II 事業実施計画

地域社会づくりに貢献できるよう、事業の推進・拡充に取り組みます。

組織運営体制の強化

就業機会の開拓、会員増強の推進

普及啓発活動の推進

安全就業の推進

福利厚生事業

への移行

公益法人制度改革に伴う新制度

III 事業目標

無料職業紹介事業への体制づくり
一般労働者派遣事業参入への検討
企画提案方式による事業実施への体制づくり(国庫補助事業)

受託件数

四五〇件

就業延人員数

一四、七〇〇人

就業率

九五%

契約高

七四、五〇〇千円

事業実施計画に対する成果

拡大が図られました。

会員を設立することができました。

平成二十年度は、地域社会に根ざした「自主・自立・共働・共助」の基本理念のもとに、会員自らが創意と工夫をもって自主的かつ主体的に活動を積極的に行ない、地域住民のニーズに応えるべく事業を開拓してきました。

会員相互の連帯意識と親睦を基調に、地域班・職群班を設置し地域社会のニーズに応えるべく組織体制の強化を図りました。

事業実績(20年度)

	受託件数	就業延人員	就業率	会員数	契約高
目標	420件	14,000人日	95.0%	155人	70,700千円
実績	432件	14,022人日	84.7%	157人	75,697千円
比較	12件	22人日	△10.3%	2人	4,997千円

◎特別表彰(役職員退任)

桑原 政男 理事・設立発起人

渡邊 國男 理事・設立発起人
17年度～20年度 理事退任

遠藤 良一 事務局員(市職員)
20年度社団法人設立に功績

坂下 行雄 事務局次長(理事)
職員退職 事業運営に貢献

岡本 正三 本宮第1(本宮北)
本宮第1(本宮北)

松田 勝 本宮第2(本宮南)
本宮第2(本宮南)

鈴木 久次 本宮第2(本宮南)
本宮第2(本宮南)

菅野 昇次 本宮第4(仁井田)
本宮第4(仁井田)

小野 源一 本宮第4(仁井田)
本宮第4(仁井田)

菊地 正光 本宮第1(和田)
白沢第1(和田)

国分 弘治 本宮第4(仁井田)
白沢第1(和田)

菊地 久次 本宮第2(本宮南)
本宮第2(本宮南)

内美恵子 本宮第2(本宮南)
本宮第2(本宮南)

守 治壽 本宮第4(仁井田)
白沢第3(白岩・長屋)

渡辺 安子 本宮第4(仁井田)
白沢第3(白岩・長屋)

金塚 守 本宮第4(仁井田)
白沢第4(稻沢・松沢)

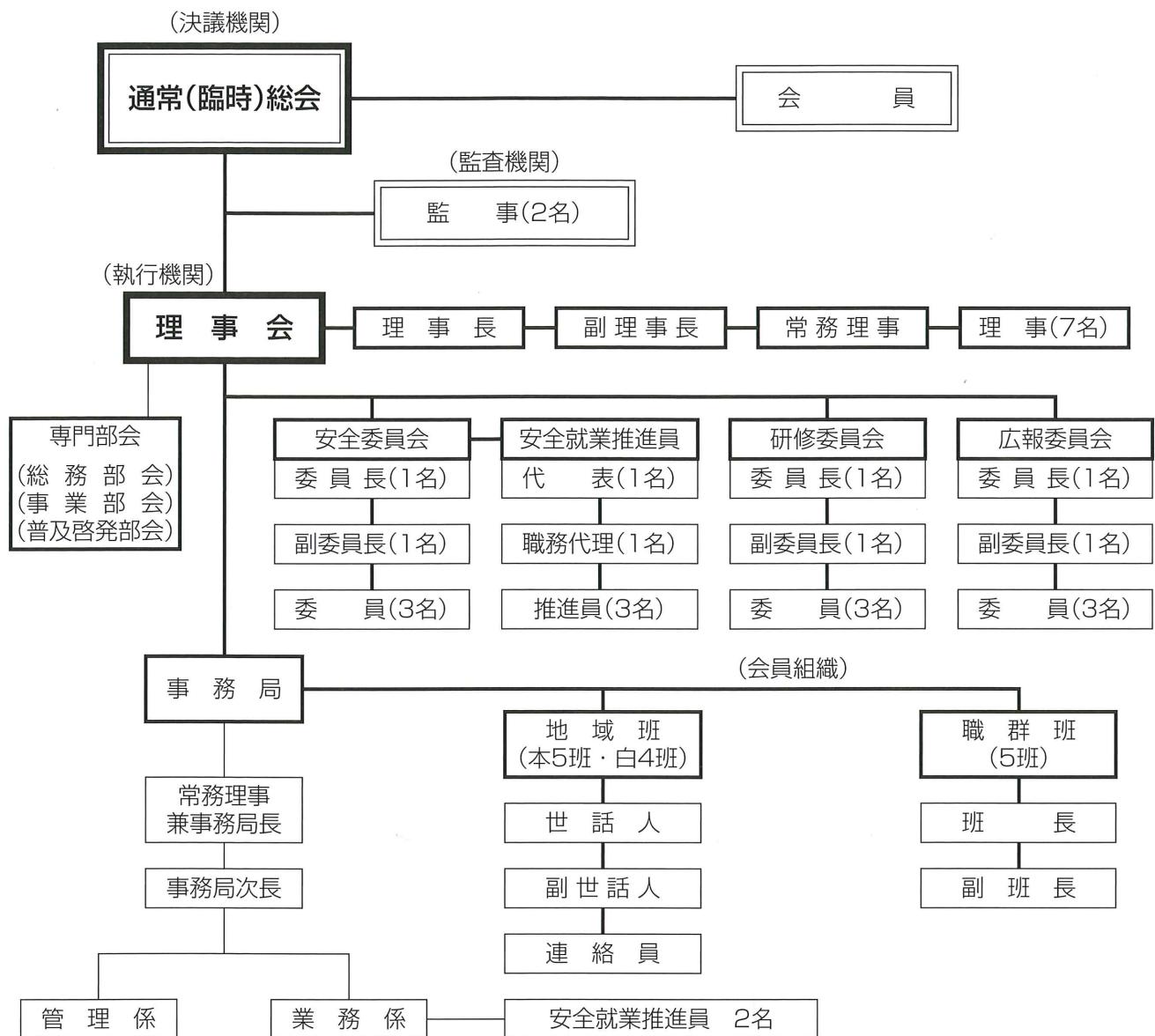
五十嵐 寛代子 本宮第4(仁井田)
白沢第4(稻沢・松沢)

菊地 次雄 忠明 本宮第4(仁井田)
白沢第4(稻沢・松沢)



表彰

シルバー人材センター表彰規程に基づき次の方が表彰されました。



会員互助会からのお知らせ

会員互助会通常総会を5月28日のセンター総会後に開催されました。

議案4件が提案され、原案のとおり承認されました。事業計画で計画された、①互助会旅行、②会員感謝の集い、③奉仕活動の開催について、実施日・場所についてのアンケート調査が行われました。調査の結果より幹事会及び会員親睦交流会実行委員会において、次のように決まりました。

なお、後日詳しくお知らせいたします。日程等調整して万障繰り合わせの上ご参加下さい。

①互助会旅行（1泊2日）

実施期日／11月9日(月)～10日(火)

宿泊場所／南三陸 志津川 ホテル観洋

②会員感謝の集（日帰り）

実施期日／10月29日(木)

場 所／日光・鬼怒川方面

③奉仕活動

日 時／10月4日(日) 午前9時～

場 所／本宮地区：みずいろ公園
白沢地区：白沢公民館

奉仕活動後、交通安全講習会（講師：本宮警察署員）を白沢老人福祉センターで開催いたします。

委員会紹介

「安全委員会・安全就業推進員」

会員の安全・適正就業のため、安全・適正就業対策基本計画を策定いたしました。

計画の内容は、次の五項目を定めました。

- ①安全・適正就業管理体制
- ②事故防止対策
- ③会員の健康管理
- ④安全・適正就業管理教育
- ⑤安全・適正就業意識の普及啓発



平成二十一年度の安全・適正就業対策実施計画を策定いたしました。

安全で適正に就業するため「安全は一人ひとりのこころがけ」をスローガンに次の、具体的活動を行いました。

- ①安全パトロールの実施
- ②作業機械取扱講習会の開催
- ③熱中症のチラシを作成



安全委員会

委 員 長	佐 藤 勝
副 委 員 長	三 瓶 一 昭
委 員 員	菅 野 昇
委 員 員	佐 藤 正
委 員 員	国 分 幹
委 員 員	次 二 昭

安全就業推進員 (2号推進員)

職務代理表	(3号推進員)
事務局次長	菊 地 行 光
業務係長	渡 辺 教
荒 川	渡 高 橋 正
政 雄	田 安 征
靖 夫	征 明 晴

「研修委員会」

多様化する就労依頼に対応して効果的な研修会等を開催するため、研修基本計画を策定いたしました。

計画の内容は、次の六項目を定めました。

- ①研修管理体制
- ②会員研修事業
- ③役員研修事業
- ④各種委員会等研修事業
- ⑤職群別・グループ等研修事業
- ⑥職員研修事業

平成二十一年度研修実施計画は、会員研修・役員研修等シルバーリ材センター運営の基本となる事業の研修を開催いたします。

研修委員会

委 員 長	伊 藤 啓 二
副 委 員 長	三 瓶 三 月 子
委 員 員	石 橋 伸 吉

作業機械取扱講習会

《安全は一人ひとりの心がけ》



平成二十一年度安全・適正就業管理教育事業「安全・適正就業強化月間」として、作業機械取扱講習会を白沢公民館で会員五十名が参加して開催しました。

講師は、福島県グリーン・フオレスターの斎藤常治先生をお招きし作業の基礎、どのようにして事故が発生するか、安全就業の心得等の講義をいただき、実際に刈払機による実技を行いました。

講師からは、作業を安全に行うには、

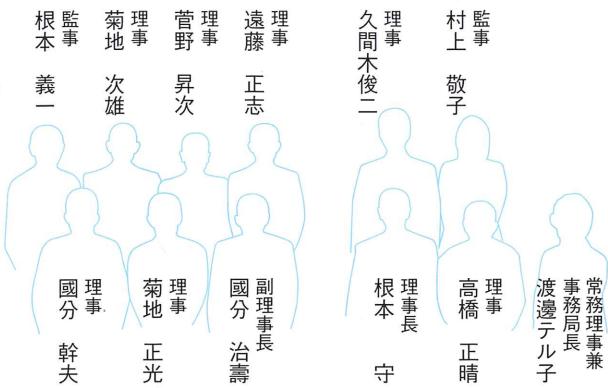
- ①「充分な睡眠を取る、健康管理に心がける」、
- ②「悩み事やストレスを、作業現場に持ち込まない」、
- ③「当たり前の事を当たり前に守ることに努める」

の三点を心掛けるのが大切とのことでした。

これからも、安全に就業に努めて行きます。



役員紹介



会員の募集に協力を

経験豊富な技術のある方を探しています。



就業機会の開拓と 会員の増強促進

※就業先の拡大目標

- ①女性の働く場の拡大
- ②屋内外の清掃
- ③家庭の部分修理

会員の希望と能力に応じた臨時的、短期的、軽易な業務の就業先を確保拡大するため、事業部会等で企業訪問等を行っています。

また、多様化する発注者の意向に応えるため、各種の技術講習等を開催し、技術の習得と向上を図り、各種受注に対応すべき会員の増強を図っています。

会員の知り合いで、経験豊富で技術のある方を紹介してください。

入会の案内

60歳以上の健康で働く意欲のある方は会員になれます。



本宮市の広報担当の皆さんには
印刷依頼・写真・紙面づくりの
基本・校正の仕方等すべてにじ
協力いただき刊行できましたこ
と、紙面をお借りして感謝申し
上げます。

平成二十一年度の広報計画に
より創刊号を発行することにな
りました。

広報委員会の担当する事業は、
開設したホームページの更新、
職群別のリーフレットの購入配
布、企業への啓発活動を重点項
目として行っています。

編集後記