

シルバーだより



もとみや



■発行日／平成27年8月1日 ■発行所／公益社団法人 本宮市シルバー人材センター
■住 所／本宮市本宮字馬場74-1 本宮市福祉会館内 ■電 話／0243-34-5226
■E-mail : Silver-motomiya@Cameo.Plala.or.jp ■URL : <http://www.silver-motomiya.com/>

CanonEOS 5D II EF24-105mm 1:4L IS USM
1/250 sec F11 ISO400 29 June AM10:24

13号

3市の役員研修会を開催

須賀川市・田村市・本宮市の3市による役員研修会を開催いたしました。

シルバー人材センターの事業は、「自主・自立・共働・共助」を基本理念に基づき運営されており、公益社団法人として公益目的事業を明確にして、運営体制の改善と健全経営が求められています。

そのため地域社会の活性化に貢献すべく、各センターの事務事業運営についての情報交換により、効率的な運営の発展と組織強化と事業充実を図るために3市役員の交流事業研修を行ないました。



根本守理事長

- *開催日 6月25日 木曜日 午前10時00分
- *開催場所 本宮市シルバー人材センター
- *参加者 3市の理事、委員会委員及び職員 38名
- *研修会テーマ
 - ◎ 会員増強について 司会：本多 勝春 書記：佐藤ヒサイ
 - ◎ 安全就業について 司会：渡邊 利広 書記：渡辺信太郎
 - ◎ 適正就業について 司会：菅野 昇次 書記：影山 新治
- *会議方式 テーマ毎の分科会方式
- *発表 全体会で分科会からの報告

◎会員増強分科会 報告者 本多 勝春 本宮市副理事長



委員の方々のご意見をいただき有意な意見交換がおこなわれました。

会員増強は、PRが大切であること、役員が会員に信頼される人間関係を持てるようにやってゆくこと。

会員の互助会活動、親睦会活動研修会等の参加を会員全員に奨励することが大切となり、楽しい会活動していることを意識付けさせてゆくの大切となります。

会員が新会員を入会させた場合の、会員増強した会員には表彰することが会員拡大の意識になると思います。

会員が楽しくなる組織こそが会員増強のポイントではないかと思えます。

また、チラシによる各戸配布や市の広報に掲載していただく等のPRは、常に行ってゆくことも大切との意見がありました。

多くの意見が出されました、有意な意見交換が行われました。

皆さんに感謝申し上げ、会員増強の分科会の報告といたします。

◎安全就業分科会 報告者 渡邊 利広 本宮市理事



安全就業分科会の報告をいたします。

本宮市の安全就業の実情をお話しして、須賀川市さん、田村市さんの実情をお話ししていただきました。

須賀川市さんは、就業ワッペンを作成し、常に付けて作業しているとのこと、安全パトロールは、年24回実施している。事故のペナルティ方式を取っており、戒めとして規約を制定した、厳しくは、3日間の就業停止を科しているとのことでした。

田村市は、昨年2件の人身事故があり、会員に注意を呼びかけているとのことでした。

意見交換では、草刈での蜂の対策が話題になりました。

スプレー駆除、ヘルメット・ゴーグルの貸与、蜂を見たら声掛けする等の対策がなされているとのことでした。

事故の発生では、多いのが就業の終了に近いときにおきていること、就業に就く前に十分に注意する様に行うのが良いとのことでした。

安全パトロールは、チェックシートで確実にやっているかを点検している。

7月は、全国一斉に安全就業月間の事業の取り組みが報告されました。

今後とも、会員の安全就業には、会の重要課題として取組をしてゆくことを確認いたしました。

委員の皆さんの貴重な意見をいただき、有意義な会議であったことを報告いたします。

◎適正就業分科会 報告者 影山 新治 本宮市適正就業委員会副委員長



本宮の実情を説明し、須賀川市さん、田村市さんの状況をお聞かせいただきました。

本宮は、23年4月から、長期就業の是正を開始し、5年以上の同就業の方は現在居なくなりました、須賀川市さん、田村市さんは、長期就業の是正は、まだのようでした。

長期就業の是正は、徐々にやってゆくことが大切ではないか、との意見がありました。



草刈班の安全対策、新会員の不足による、後継者が育たない悩み等の意見交換を行いました。各センターともに有意義な意見交換がなされたと思います。

安全・適正就業推進大会

平成27年度 安全・適正就業推進大会を開催いたしましたところ、会員の皆様には、ご多用の折ご参加をいただきましたこと誠にありがとうございました。

安全・適正就業推進大会開催要綱の趣旨に基づき、会員の安全就業と事故ゼロを目指して大会を開催いたしました。

この大会を契機に、傷害事故ゼロを目指し、会員皆様のご協力をお願いいたします。

《特別表彰》

ア：役員として2期4年以上活動された方 10名

会員番号 7	菅 野 昇 次	会員番号147	三 瓶 一 二
会員番号171	影 山 新 治	会員番号177	渡 邊 安 明
会員番号192	三 瓶 ミヨ子	会員番号259	三 瓶 菊 子
会員番号264	齋 藤 陽 彦	会員番号273	渡 邊 和 彦
会員番号275	西 山 秀 樹	会員番号295	渡 邊 功

イ：2期4年以上安全就業に尽力された方 1名

会員番号251 高 根 寅 記

ウ：就業開拓に尽力された方

2名

会員番号295 渡 邊 功 会員番号299 佐久間 宗 雄

題「矛盾」



渡邊和彦

シルバー人材センターの基本理念は、「自主・自立・共働・共助」の精神のもと、社会参加に自らの生きがいと謳われております。これらの文言を解読する度に、昨年度から矛盾を抱くようになりました。

何かと問われますと返答に困りますが、会社勤めしていた頃は、高品質による生産性高率と日々の目標に追われるという苦しい時期もありました。

今は、と云うと、毎日草刈の仕事に追われています。

基本理念を考えるよりも、先に仕事を消化することが大変です。

現在の社会環境からふとこんな自分で、こんな事で自分は、満たされているのだろうか、多に悩むときがあります。

皆さんは、如何でしょうか、矛盾してはいませんか。

社会参加による自分のこれからの生きがいを私は、まだ見出せておりません。

この様な私に何か、ご意見を頂けないでしょうか。

題「清掃」



渡邊敏子

24年5月にシルバー人材センターに入会いたしました。

就業は、えぼかで清掃を担当しています、利用者に事故の無いよう作業・掃除と地域の人の対応も大切なことになりました。

こんなことが有りました。小学生の男の子がトイレの洗面台で吐いているのを見つけたすぐに職員に連絡しました。

職員は、嘔吐する子に体温を計り、優しく介助し一生懸命の姿には、感銘いたしました。

私も、口を拭く新しいタオルを職員に渡し、お手伝いをしました。

この様な出来事で、施設の一スタッフとして頑張っていきたいと思っています。

いつもきれいで、ありがたうの言葉を励みに、安全就業に努めて行きたいと存じます。

〔二部〕講 演

演 題 「消費者トラブルにご用心」

～なりすまし詐欺防止法～

講 師 坂 井 義 明 先生（福島県司法書士会常任理事 企画広報部長）

悪徳商法の種類とクーリングオフの仕方、なりすまし詐欺のやり方と対応、架空請求にあったらどうするか、融資保証金詐欺にあわない対策、還付金詐欺にあわないためにはどうするか等の詳細な講演をいただきました。

平成26年度 事業報告書

I 事業報告

公益社団法人として発足し、3年目が終了いたしました。国、県、市からの財政支援をいただき、会員相互の連帯と自覚により、事業運営の合理化に努め、会員と就業の拡大を図り、会員及び役員が一体となり事業の継続的な拡大・発展のため努力いたしました。

また、事業運営に当たっては、地域社会に根ざした、会員の主体性や積極性を十分果たし「自主・自立」、「共働・共助」の基本理念のもと、会員自らが創意工夫し自主的活動を積極的に行い、地域住民のニーズに応えるべく事業を展開してまいりました。



契約金額は、前年比較で1,389千円増の76,848,963円となりました。

会員数は、入会説明会を定期的に行い、会員自ら会員募集に尽力いたしましたが、前年より2名増の165名となりました。

1 受注・就業・契約金実績

平成26年度（平成26年4月1日から平成27年3月31日）

	受注件数	就 業 人 員			契 約 金 額					比率
		実 人 員	延実人員	延 人 員	配 分 金	事 務 費	材 料 費	消 費 税	計	
公 共 事 業	119		1,163	5,987	25,050,905	2,535,919	333,942	0	27,920,766	36.33%
一 般 企 業	114		756	4,705	18,535,370	2,076,299	758,828	0	21,370,497	27.81%
個 人 家 庭	555		1,572	2,386	12,776,069	1,284,605	757,340	0	14,818,014	19.28%
独 自 事 業	0		0	0	0	0	0	0	0	0.00%
小 計	788	136	3,491	13,078	56,362,344	5,896,823	1,850,110	0	64,109,277	-
派 遣 事 業	36	13	195	2,376	10,257,375	2,482,311	0	0	12,739,686	16.58%
計	824	149	3,686	15,454	66,619,719	8,379,134	1,850,110	0	76,848,963	100.00%

2 職群別事業実績

	公 共 事 業		一 般 企 業 等		個 人 ・ 家 庭		合 計		契約金額 比率
	延 人 員	契約金額	延 人 員	契約金額	延 人 員	契約金額	延 人 員	契約金額	
1 技 術 群	1,426	6,212,415	299	898,012	0	0	1,725	7,110,427	9.25%
2 技 能 群	143	1,088,058	171	1,469,930	785	5,647,818	1,099	8,205,806	10.68%
3 事務管理群	329	2,352,489	10	114,125	11	89,180	350	2,555,794	3.33%
4 管 理 群	174	1,051,930	1,083	5,873,085	0	0	1,257	6,925,015	9.01%
5 折衝外交群	164	840,183	0	0	0	0	164	840,183	1.09%
6 軽作業群	3,751	16,375,691	3,142	13,015,345	1,590	9,081,016	8,483	38,472,052	50.06%
7 サービス群	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
8 そ の 他	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
小 計	5,987	27,920,766	4,705	21,370,497	2,386	14,818,014	13,078	64,109,277	-
9 派 遣	2,376	12,739,686	0	0	0	0	2,376	12,739,686	16.58%
計	8,363	40,660,452	4,705	21,370,497	2,386	14,818,014	15,454	76,848,963	100.00%

26年度収支決算

平成26年4月1日から平成27年3月31日

1 経常収益額	90,229,576円
(公益目的会計額)	(86,955,667円)
(法人会計額)	(3,273,909円)
2 経常費用	88,983,698円
(公益目的会計額：事業費)	(85,586,844円)
(法人会計額：管理費)	(3,273,909円)



みんなの広場

二十年の就業をして

國分 治壽



五月の定時総会において、二十年就業の模範会員の表彰を受けました。二十年という、長きに亘り就業させていただき

ましたことに皆さんに感謝申し上げます。

平成四年四月一日、白沢村シルバー人材センターが二十二名の会員により設立いたしました。

当初から会員として参加させていただき、和気あいあいによる仕事をし、年度末には、懇親会を開き心やかな毎日を過ごしました。

本宮との合併により、会員数が一四〇名になり、地域割り、職種割りとなり、会員全員の意思疎通は、なかなか難しく、仕事をすれば、あとはどうしても良い流れが見え始めました。

親睦の互助会活動、地域活動のボランティア活動と積極的に会員の皆さんに参加を呼びかけました。

自分では、精一杯活動してきたと自負しています。

シルバーの理念は、自らが行動することと思っています、皆さん自ら活動して会を発展させて行きましょう。

「みんなの広場」の原稿募集

この頁は、会員の皆さんが投稿により、日頃思ふこと、旅行紀行、俳句、川柳等自由にお使いください。

会員互助会だより

平成26年度収支決算報告

1 収入の部

	項 目	予 算 額	決 算 額	差 異	摘 要
1	会 費	180,000	169,000	△11,000	169人分
2	繰越金	190,434	190,434	0	前年度より
3	雑収入	50,000	53,031	3,031	預金利子等
	合 計	420,434	412,465	△7,969	

2 支出の部

	項 目	予 算 額	決 算 額	差 異	摘 要
1	事業費	200,000	92,996	107,004	親睦交流費
2	事務費	40,000	24,404	15,596	事務用品費
3	報償費	60,000	77,550	△17,550	表彰記念品
4	慶弔費	30,000	15,500	14,500	
5	予備費	90,434	0	90,434	
	合 計	420,434	210,450	209,984	

収入合計 412,465円

支出合計 210,450円

収支残額 202,015円 は、次期繰り越しとする。

会員互助会
会 長 明間 祐壽

会長総会あいさつ

平成26年度事業も無事終了いたしました。

会員親睦交流会、三春町若松屋旅館一泊で行いました。

台風が来て大荒れの天候でしたが、会員の親睦は図られたと考えます。

奉仕活動は、清掃活動80名が参加していただきました、感謝申し上げます。

健康講座は、嘔むことが健康と大道寺歯科医院長に貴重な講演をいただきました。

多くの会員が参加いただき感謝申し上げます。

27年度も会員相互の親睦交流と就業における安全意識の高揚に努め、安心して就業できる環境づくりに推進して行きたいと存じます。

* 会員親睦交流会 一泊親睦旅

11月 予定

* 奉仕活動 市内清掃

10月4日 日曜日予定

* 安全就業の推進

健康講座

入会説明会

四月、七月に入会説明会を開催いたしました。

次回は、九月三日に予定しております。

新会員加入者名

二十六年十二月から二十七年七月

伊藤 美佐子	鈴木 九良子	岩淵 美代子	鈴木 盛吉	松浦 トミ子	山中 弘子	島本 志奈子	勝本 千恵子	菅澤 あつ子	酒井 文子	国分 薫子	大森 俊子	鈴木 正明子	西山 順子	千田 力雄	根本 藤登	渡辺 英典	大島 孝夫	伊藤 京子	国分 正和	遠藤 哲朗	渡辺 本宮第四班
白沢 第四班	本宮 第二班	本宮 第二班	本宮 第五班	本宮 第一班	本宮 第一班	本宮 第四班	本宮 第二班	本宮 第二班	本宮 第二班	本宮 第一班	本宮 第三班	本宮 第一班	本宮 第五班	本宮 第二班	本宮 第一班	本宮 第一班	本宮 第五班	本宮 第五班	本宮 第五班	本宮 第四班	本宮 第四班

職員人事

五月一日より、就業いたしました。よろしくお願いいたします。

業務主事 石橋 廣基

事務担当：職業班の受注、安全パトロール



就業開拓・会員増強推進事業

新たな就業を開拓する、会員を増強する、会の活性化を図るため計画いたしました。会員による「一人一仕事開拓、一人一会員入会」の実践活動を推進します。

事業計画の目標

(1)仕事開拓（目標契約金額）

契約金額の目標値は、平成26年度、8,500万円、実績では7,684万円と目標値に届いていません。会員一人当たりの配分金年額60万円を達成するためには、仕事の開拓を進めるべく会員各位の尽力をお願いいたします。

(2)会員数（目標会員設定）

会員数の計画目標は、平成26年度、200名としているが、現在は、164名と下回っているため、就業での会員不足は歪めない現況にあります、目標値達成のため一会員が一人を会員に入会促進させる運動を進めてゆきます。

事業計画の具体的な取組み

《親切・丁寧・誠実な就業による地域から信頼されるシルバー人材センターを目指して》

1. 仕事開拓

- ①一人の会員が2千円の就業を2件開拓すると、330件の受注が増え、契約高は、132万円の伸びになります。この、効果は、会員が「会を運営する一人であり、ひとりの力を集結してセンターの運営危機を乗り越えよう」とする思いが育まれます。
- ②会員がセンターの普及啓発パンフレットを一人5部、知人や近所に配布し、受注のつなげるよう実施する。
- ③センターのパンフレットを従来とおり、市広報から各戸配布していただく。
- ④役員による、就業開拓活動を毎月実施する。

2. 会員入会

- ①会員の口コミの重点的に会員の拡大を図ってゆく。
- ②会員数164名は、粗入会率1.73%と県平均2.0%を下回っている。粗入会率2.0%にするには、会員を200名になる。40名程度増員が必要となる。

Snap スナップ Snap



入会説明会



接遇講習会



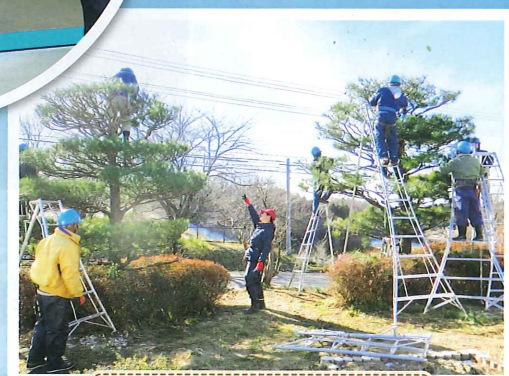
彼岸花づくり



シルバーPR活動



門松づくり



剪定ボランティア



チェーンソー講習会

編集後記

六月四日に、広報の先進地である伊達市SCに研修訪問いたしました。

ご多用の折、吉田護理事長さん、岡崎愛子普及啓発委員長、菅野利夫常務理事の皆さんにご指導をいただきました。

きれいにまとまった紙面づくりに感動し、構成のポイント、見出しの付け方等詳細に説明いただきました。

今後の紙面づくりに大変勉強になりました。

昨年は、屋外作業の会員が熱中症になった方が居たと聞きました。暑さが続きます、睡眠を十分に取的健康管理に注意してください。

* 広報委員会 *

委員長 遠藤 正志
副委員長 根本 恵美
委員 佐藤ヒサイ
委員 渡邊 和彦
委員 遠藤 洋人