



シルバーナギリ



もとみや



■発行日／令和元年 8月 1日

■発行所／公益社団法人 本宮市シルバー人材センター

■住 所／本宮市本宮字馬場74-1 本宮市福祉会館内 ■電 話／0243-34-5226

■E-mail : silver-motomiya@cameo.plala.or.jp ■URL : <http://www.silver-motomiya.com/>

カブリーナつくり講習

Canon EOS 6D II EF24-105mm 1:4 L IS USM

1/100sec F7.1 ISO1600 14July AM10:13

21号

令和元年度定時総会

薰風さわやかな季節、令和元

年度定時総会が、五月三十一日、白沢公民館において、西山理事の司会で開催いたしました。

（お問い合わせ）本宮市議会事務局 029-221-5199

十年就業の模範会員



司会の西山秀樹理事

特別表彰

理事長を10年勤めていただきました、根本守様にセンター運営に功績があつたとして特別表彰を行いました。



三瓶ヨコ子	渡辺安明	高瀬日出子	沼田伊田ヤイ	高橋正晴	影山新治	富山盛雄	高橋	沼	丹伊田ヤイ	高木宇柳内	本宮字坊屋敷	本宮字柳ノ内	本宮字弁天	本宮字関根	橋本一恵	石上宏	高木宇沢目	岩根字みづきが丘	岩根字みづきが丘	白石字柳内	白石字黒内	稻沢字団子森	松沢字糀屋
-------	------	-------	--------	------	------	------	----	---	-------	-------	--------	--------	-------	-------	------	-----	-------	----------	----------	-------	-------	--------	-------

第八回定時総会にあたり、ご挨拶を申し上げます。

昨今の社会経済情勢は、景気が緩やかになりました。回復傾向が続くものと見込まれており、働き方改革に伴い、県内の雇用求人倍率は、安定して推移しております。

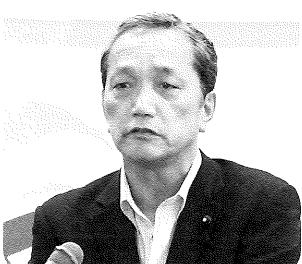
センターは、会員の安全就業を最優先に、会員の健康管理、会員の社会参加による生きがいの充実と高齢者福祉の増進を図るべく、事業推進に努めています。

今回、一般表彰の十二名の会員の皆様方、入会以来十年の永きにわたり、会員として就業され、他の模範として受賞されるものです。今後とも、センターの事業運営に、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

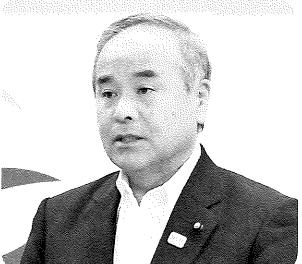
会員の皆様には、事業の運営に積極的に参加を頂き、役職員が一体となり、事業運営を進めてまいりたいと思います。

今後とも、ご来賓の皆様方をはじめ、会員の皆様方のさらなるご理解とご支援・ご協力を賜りますようよろしくお願い申し上げ、挨拶いたします。

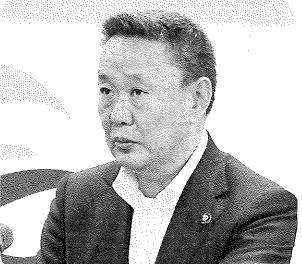
御来賓の本宮市長高松義行様、
県議会議員佐藤政隆様から祝詞
をいただきました。



福島県議会議員
佐藤政隆様



本宮市議会議長
渡辺由紀雄様



本宮市長
高松義行様

式典を終了し、会議に入りました。議長に渡辺和彦理事が全会一致で選出されました。



議長に選出された
渡辺和彦理事

渡邊功理事より、会議の議決権及び決議の確認、会員総数二百三名内出席会員は、議員総数百六十四名で総会の成立が宣言されました。



定足数を報告する
渡邊功理事

報告事項

報告第一号 平成三十年度収支予算補正について、桑原常務理事より報告がありました。

報告第二号 平成三十年度収支予算補正について、桑原常務理事より報告があ



報告する渡邊利広理事

議案第一号 平成三十一年度事業計画・収支予算について、渡邊利広理事より報告がありました。

議事録署名人を、本宮地区から渡辺信太郎さん、白沢地区から渡辺良彦さんを選出し議事に入りました。



監査報告する
根本義一監事

議案第一号 平成三十年度事業報告について、一括上程の承認を得て、桑原常務理事より、議案第一号議案第一号の原常務理事より認めました。監査報告を根本義一監事より報告がありました。

議案第一号 平成三十年度事業報告について、一括上程の承認を得て、桑原常務理事より認めました。監査報告を根本義一監事より報告がありました。



全員挙手賛成



報告する影山新治理事

議案第五号 役員選任の件について、影山新治理事より説明がありました。質疑を終結し、議案第四号の採決は、全員挙手賛成により原案とおり承認されました。

事業実績

	会員数	受注件数	就業率	就業延人数	契約高
30年度	191人	1,094件	100%	18,604人日	96,171千円
29年度	180人	1,000件	100%	17,733人日	88,156千円
比較増減	11人	94件	0%	871人日	8,015千円

平成30年度収支決算書

経常収益計	77,022,797
経常費用計	75,841,327
事業費（国庫補助対象額）	(72,529,455)
管理費（自前財源）	(3,311,872)
経常増減額	1,181,470

本多勝春理事長 就任あいさつ



令和元年度、定時総会において、本宮市シルバー人材センター理事長に選任されました。

常日頃、会員の皆様、各関係機関の皆様方には、当センター運営並びに事業推進に対し、特段のご支援ご協力を賜り、心から感謝申し上げます。

公益社団法人として、運営体制の強化と、会員の増強、就業実績の増加に取り組み、会員相互の交流、健康と生きがいを図りながら、地域社会の活性化に貢献できるよう、努めて参ります。

事業展開に当たり、「第4期事業活性化計画」を策定しました。目標は、「会員数二百一十四名」「契約金額一億三百万円」です。今後共、センター業務について、皆様方からご教授頂き、センターの更なる発展に、尽力して参る所存でありますので、ご支援ご協力を、お願い申し上げ就任のあいさつといします。

働く仲間を求めています

市内の60歳以上の健康で、働く意欲のある方をお待ちしています。

年金だけでは、ちょっと心配、そんな貴方にぴったりな働き方が有ります。

《説明会》

9月3日 火曜日、11月8日 金曜日
各日とも、午前10時から

場 所：本宮市福祉会館 会議室
(本宮市シルバー人材センター)

問合せ：34-5226

(31会員募集)

理事長	本多	勝春	副理事長	桑原四郎	新	理
事 西山	事 渡邊	理 渡邊	務執行理事	後藤	任	事
員 重樹	員 重功	事 利広	常務理事	桑原四郎	任	監
数 重任	渡 遼	事 重廣	副理事長	新章	任	監
名 重任	根本	事 重廣	理事	新	任	理
「契約金額一億	弘一	事 重廣	事	影山	任	事
三百万円」	敏子	渡 遼	事	渡 遼	任	監
です。	貴子	根本	事	和彦	任	監
	重	弘一	事	重	任	理
	任	任	事	任	任	事
			（31会員募集）			

令和元年度 新役員

新会員加入者名
三十一年四月から
元年七月

菊地常利	渡邊啓	佐藤章	西野信	野豊	菅勝	本多勝	山岸秀	渡辺和	安藤孝	桑原四郎	熊田愛	武田愛	渡辺洋
治白沢第四班	白沢第三班	白沢第一班	白沢第一班	本宮第五班	本宮第五班	本宮第五班	本宮第四班	本宮第三班	本宮第二班	本宮第二班	本宮第二班	本宮第一班	本宮第一班
治白沢第三班	白沢第一班	白沢第一班	白沢第一班	本宮第五班	本宮第五班	本宮第五班	本宮第四班	本宮第三班	本宮第二班	本宮第二班	本宮第二班	本宮第一班	本宮第一班
治白沢第二班	白沢第一班	白沢第一班	白沢第一班	本宮第五班	本宮第五班	本宮第五班	本宮第四班	本宮第三班	本宮第二班	本宮第二班	本宮第二班	本宮第一班	本宮第一班

第4期 事業活性化計画

センター4委員会の正副委員長により、昨年の月から計画を進め、センターの第4期事業活性化計画を策定いたしました。

令和元年度から令和四年度までの四年間を計画期間とするものです。

高年齢人口が益々増え、地域社会でのシルバー人材センターの役割が必要とされます。現況は、お客様からの各種の要望が増えているのに、会員が少なくそれに対応できない状況にあります。

今後の重点として、時代に合った事業の展開をする、お客様からの注文を的確に素早く処理することが先決です。それには、会員を拡大してゆくことが大切となります。

なぜ、会員が増えないのか

- * 増加方策の不足（「ウハウ」が読めない、事務局の手不足）
- * 高齢者の活躍の場の増加（企業の高年齢者の雇用、他の団体の活動が増えた）
- * シルバーのイメージが悪い（きつい、きたない、くらし、ださいがシルバー）

シルバー人材センターのイメージの転換を図る

地域社会の課題解決

地域行事に積極的に参加

地域貢献の実施

- 生きがい就労と働くことの健康生きいきと就業し楽しく働ける
- 会員自ら率先して活動

このよしなな課題を検討して、人が気にならぬ団体にできることがあります。

本宮市には、無くてはならない団体の自負。会員の皆さん生きいきとして楽しく活動し、誰もが何かを感じる団体。

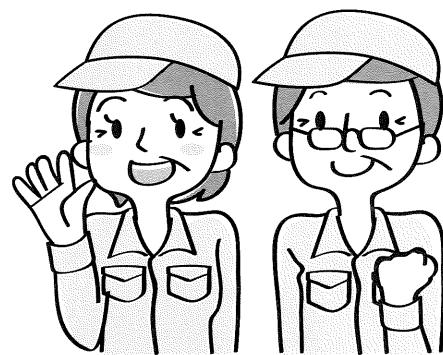
会員一人ひとりが生きがいと目標を持てば必ず楽しい団体ができます。

200余名の人生を熟知した会員の皆さん、楽しむにはどうするかと考えて、意見をお願いします。

第4期 計画目標

R1年度～R4年度

	元年度	2年度	3年度	4年度
会員数(人)	194	201	212	224
受注件数(件)	1,000	1,040	1,100	1,200
就業延人数(人日)	16,000	16,500	17,000	17,500
契約金額(千円)	91,700	95,000	100,900	110,000
会員一人当たりの配分金(千円)	415	415	418	430



現況

会員登録は、200余名で、就業率100%です。

お客様からの注文を待たせないで就業するのが理想ですが、業種によって、会員が不足のため、お待ちいただけてます。待たせることには、収入が滞り、待たせないで行つには、就業者を増やす。これは、会員収入にも関わります。

《元気な方が居るのに》

団塊の世代が70歳に到達し、益々熟年者が増えて地域には元気で働ける方が居ます。

なぜ、シルバーに参加してくれないのか
一つは、熟年者の活動する場が増えて多様化しておりシルバーだけが「熟年者の生きがい就労」だけでは無くなつたこと。

一つは、まだまだ地域社会での認知度が低いこと。

《改善方策は》

就業は、懇切丁寧に行うのはあたりまえ、シルバーの認識されているイメージを転換すること。

会員として地域社会の一員として誇れる余にすること

- * 働いているのが楽しい
- * 共に喜びを得られる
- * 楽しくて生き生きと出来る
- * 健康で元気に働ける
- * 手助けのある友が居る
- * 気心が持てる

楽しいイメージがある団体だと市民の方に認識していた

熟年者就業の拡大方策

みんなの広場

10年就業して



三 瓶 ミヨ子

定時総会において、就業10年の模範会員として表彰されました。

これも、会員皆さんの温かい支援が有つてと感謝しています。

孫が幼稚園に入り、ひと段落のそんな折、公民館で知人が清掃をしていて、話を聞き、シルバーに加入するきっかけとなりました。当初は、草刈が主な仕事でした。今は、施設の清掃を担当しています。

過日、女性の会が発足しました。物づくり、お話会等の有意義な会合で話した事の無い方と話せること、これからも続けて欲しい楽しい会です。

楽しく就業し、楽しく集うのには、健康が大切です。

過日、お医者さんに「先生、足が痛いのです、どうしたら良いですか」と聞きました、「まだまだ体動くうちは大丈夫です」と言ってシップ葉をくれただけでした。転倒したら、寝たきりになる。だから転ばないように注意する。急がば回れと肝に銘じて就業しています。

この頁は、会員の皆さんに投稿により、日頃思つこと、旅行紀行、俳句、川柳等自由にお使いください。

「みんなの広場」の原稿募集

安全就業について



橋 本 長 英

ここにちは、草刈班の橋本です。シルバーにお世話をなつて、三年になります。センターの基本理念は、五つの心構えに基づき就業しています。

- ①センターの目的に誇りをもつて働きます。
- ②豊かな経験を活かして仕事に取組みます。
- ③責任をもつて誠実に仕事を行います。
- ④社会参加に貢献と生きがいを求めます。
- ⑤常に健康と安全に留意します。

我が班は、この理念を基に就業しております。

昨年は、猛暑で皆さん大変でした。涼しい朝のうちに作業が出来ないかと話が出てやつてみました。早めに始めて、暑いお昼はゆっくり休む、作業は楽で仕事量もはかどりますが、また、問題も出ました。人家が近いと機械の音が迷惑になると等、我々の都合だけではダメで考慮しなければならない事です。

責任と誠実、ゆとりをもつて安全就業をすることがシルバー人材センターの仕事と感じています。

会員互助会だより

互助会 定期総会

平成30年度事業報告書

当会員互助会の趣旨に基づき、会員相互の親睦交流と就業における安全意識の高揚に努め、安心して就業できる環境づくりを継続的に推進した。

1. 事業

- (1) 会員親睦交流会等の実施
 - ・ミニゴルフ大会共催 4月28日(土)
 - ・親睦会(茨城・大洗一泊旅行) 11月5日(月)~6日(火)
- (2) 奉仕活動の実施
 - ・市内清掃作業 9月30日(日)
本宮市福祉会館、白沢老人福祉センター
 - ・剪定ボランティア 2月12(火)~14日(木)
白沢公民館、本宮市役所
- (3) 安全就業の推進
 - ・会員講座 9月30日(日)
 - ・安全祈願祭共催(浮島神社) 1月11日(金)

2. 慶弔関係

*会員番号316 志賀 隆次さん 葬儀弔慰金

平成30年度収支決算書

収入合計 474,190円 支出合計 234,599円 収支残高 239,591円
は、次期繰り越しどする。

【今後の予定】

*奉仕活動・講演会

日 時 10月6日(日)

*親睦会(日帰り研修)

日 時 11月10日(日)

場 所 松島方面

参加費 5千円

定 員 40名

(先着順締め切り)

皆さんの参加をお待ちしています。

理事会開催状況

【第六回 理事会】 平成三十一年一月十一日

- * 議決事項
 - 定款の一部変更承認について
 - * 報告事項
 - * 協議事項
 - 二件
- 【第七回 理事会】 平成三十一年三月十五日
- * 議決事項
 - 会員の入会承認について
 - 平成三十一年度事業計画承認について
 - 平成三十一年度収支予算承認について
 - 役員等報酬及び費用弁償規程の一部改正について
 - 事務局長の選任について
 - * 報告事項
 - 九件
 - * 協議事項
 - 四件

「家が放置される」と周囲の環境と景観が損なわれ、不審者の侵入、不法投棄、不審火の火災等、近隣への迷惑と事故・事件につながります。

空き家等でお悩みの方、管理をシルバー人材センターがお引き受けします。

空き家等を管理サポートいたします

空き家管理事業

年間3回実施 9,900円 (消費税・事務費込み額)

家屋・敷地内外の次の項目の現況を「チェックシート」で確認して、写真を添えて報告書を送付します。

- * 建物の現況確認（屋外からの破損等の確認）
- * 家屋敷地内外の確認（隣地境界、雑草、樹木繁茂の確認）
- * 不法侵入、不法投棄の確認（不法侵入、ごみ等の投棄物確認）
- * 郵便受け内の確認（必要に応じ投函物を所有者に郵送）「実費請求」

ご依頼の流れ

①お客様からの依頼内容確認 → ②現場確認(見積) → ③作業開始 → ④実績により報告書・請求書送付

オプション（敷地内清掃、草刈等の作業は、別途料金でお受けします）

働くよろこび シルバー人材センター会員のマナー

マナーとは、「接客技術」と思つて居る人が多いですが、もっと大きな意味があります。シルバーが地域社会に認めてもう一つ努力をして、も、一人の会員の就業態度が悪くマナーが横柄であつては、組織全体の努力が無に帰して、地域社会からの信頼が失墜します。誠実で正確な仕事をすること、対人関係を良くするがマナーの基本です。

《マナーの心構え》 五つのS

- | | | |
|------|---------|------------|
| 誠 | 実 | 相手の気持ちになつて |
| スマイル | 心に笑みを | |
| スピード | ときぱきの処理 | |
| スター | 人生は一生勉強 | |
| スマート | 清潔で格好良く | |

常に健康に留意し、充分な睡眠と仲間との「ミーティング」に心掛けさわやかな気持ちでいることが大切です。

四月から新たに勤務いたしました。
ご指導、よろしくお願ひいたします。

職員紹介

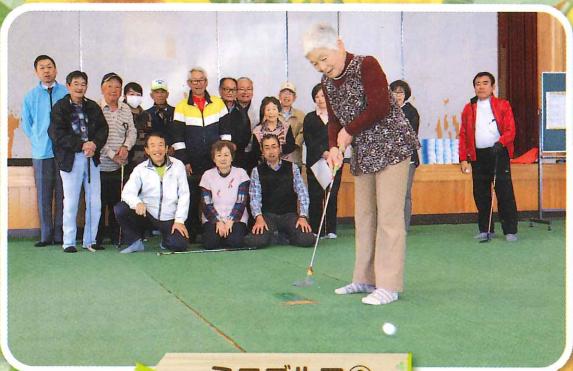
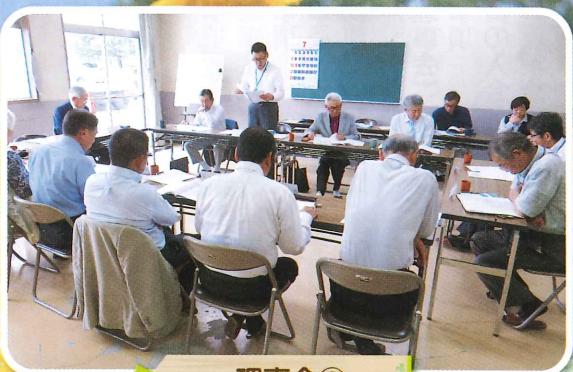
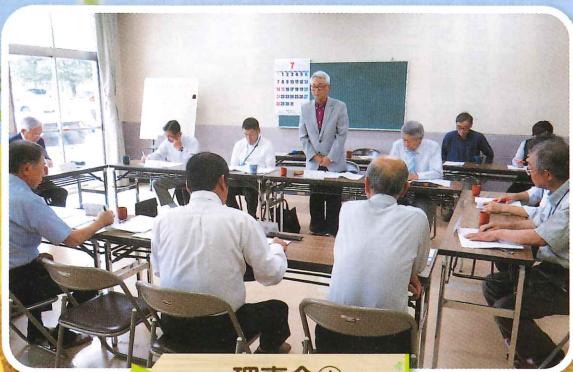


常務理事兼事務局長
後藤 章



職員
武田富美子

SnapスナップSnap



* 広報委員会 *

委員長	西山秀樹
副委員長	遠藤洋人
委員	佐藤ヒサイ
委員	渡辺良彦
委員	栗好子
委員	平栗一郎
委員	桑原四郎



(渡辺良記)

梅雨の季節を迎える頃からアジサイが綺麗な花を咲かせていました。また、鹿児島では、土砂災害が発生しました。他人事ではありません。これからは、台風の季節となります。私たちも防災には感心を持って、常日頃から備えましょう。

編集後記